

TETA-2100 Johtajuus ja henkilöstövoimavarat, tentti 27.11.2007 (4 op)

- ✓ Miksi ja millaisilla menetelmillä suoritetaan henkilöstön kehityskelpoisuuden (potentiaalın) arviointia?
- ✓ Määrittele lyhyesti:
- a) henkilöstöpolitiikka
 - b) Soft HRM
 - c) Herzbergin motivaatio- ja hygienia tekijät
 - d) Voimakenttäanalyysi (Field Force Analysis)
 - e) Työn imu
- ✓ Vastaa seuraaviin väittämien oikeellisuuteen ympäröimällä oikeana pitämäsi vaihtoehto:
- | | | |
|---|--------|--------|
| a) Työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan vain sellaisiin työntekijöihin, jotka kuuluvat kyseessä olevan alan työntekijäjärjestöön. | oikein | väärin |
| b) Työntekijä ei saa työsuhteen aikana mennä toisen työnantajan palvelukseen. | oikein | väärin |
| c) Yhteistoimintaa yrityksissä säätelevä laki velvoittaa kaikkia työnantajia. | oikein | väärin |
| d) Kaikkiin työsopimukseen voidaan sopia koeaika. | oikein | väärin |
| e) Työaikalakia sovelletaan myös kotona tehtävään työhön. | oikein | väärin |
- ✓ Millaisia palkitsemisjärjestelmiä käytetään suomalaisissa yrityksissä?