

Antti Itäsalo
antti.itasalo@utu.fi

TAMPEREEN TEKNILLINEN YLIOPISTO
Teollisuustalous
Asko Miettinen

TETA-2100 Johtaminen ja henkilöstövoimavarat, tentti 1.12.2005 (5 op)

1. Rekrytointimenetelmien luotettavuus.
2. Määrittele lyhyesti:
 - a) Henkilöstöpolitiikka
 - b) Kehityskeskustelu
 - c) Arviointikeskus (Assessment Centre)
 - d) "Kovan" ja "pehmeän" HRM:n ero
 - e) Lewinin voimakenttäanalyysi
3. Vastaa seuraavien väittämien oikeellisuuteen
 - a) Jokainen työpaikan työntekijä allekirjoittaa oman alansa työehtosopimuksen. oikein/väärin
 - b) Yhteistoimintaa yrityksissä säätelevä laki velvoittaa kaikkia työnantajia. oikein/väärin
 - c) Työtuomioistuin käsittelee sellaisia työpaikkakiistoja, joihin ei löydy ratkaisua työpaikalla, liittokäsittelyssä eikä edes keskusjärjestötasolla. oikein/väärin
 - d) Työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan vain sellaisiin työntekijöihin, jotka kuuluvat kyseessä olevan alan työntekijäjärjestöön. oikein/väärin
4. Mitkä keskeiset tekijät vaikuttavat ekspatriaattien työsuoritukseen?