

TETA-2100 Johtaminen ja henkilöstövoimavarat, tentti 1.12.2005 (5 op)

1. Rekrytointimenetelmien luotettavuus.

2. Määrittele lyhyesti:

- a) Henkilöstöpolitiikka
- b) Kehityskeskustelu
- c) Arviointikeskus (Assessment Centre)
- d) ”Kovan” ja ”pehmeän” HRM:n ero
- e) Lewinin voimakenttäanalyysi

3. Vastaa seuraavien väittämien oikeellisuuteen

- a) Jokainen työpaikan työntekijä allekirjoittaa oman alansa työehtosopimuksen. oikein/väärin
- b) Yhteistoimintaa yrityksissä säätelevä laki velvoittaa kaikkia työnantajia. oikein/väärin
- c) Työtuomioistuin käsittelee sellaisia työpaikkakiistoja, joihin ei löydy ratkaisua työpaikalla, liittokäsittelyssä eikä edes keskusjärjestötasolla. oikein/väärin
- d) Työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan vain sellaisiin työntekijöihin, jotka kuuluvat kyseessä olevan alan työntekijäjärjestöön. oikein/väärin

4. Mitkä keskeiset tekijät vaikuttavat ekspatriaattien työsuoritukseen?

Antti Itäsalo
antti.itasalo@tut.fi